

中國文化大學 107 年度獎勵大學教學卓越計畫 計畫成果紀錄表

具體作法	聘請業師協同授課，提升學生專業實務能力
主題	社會科學院：社會科學實務特色人才培育
課程名稱	安全管理
上課日期	107 年 04 月 27 日（五） 時間: 10:10-12:00
活動地點	大典館 316 室
參與人數	85 人
專任教師姓名	黃榮源 副教授
授課業師姓名	內政部移民署移民事務組 楊翹楚 科長
內容 (課程內容簡述/執行成效)	<p>課程內容(上課講義、簡報檔)：</p> <p>此次安全管理課程黃榮源老師邀請內政部移民署移民事務組 楊翹楚科長，來為大家接著第一次上課主題談論台灣人口數問題，台灣在 2018 年進入高齡化社會，預計於 2025 年邁入超高齡化社會，顯示出面對勞動力人口比例逐年下降趨勢來看，台灣人力問題越趨嚴重，如何鞏固人才不外流同時招攬海外人才，解決當今勞動力不足，為當務之急。</p> <div style="text-align: right;">  <p>楊翹楚 內政部移民署移民事務組科長/ 臺灣警察專科學校兼任助理教授</p> </div> <p>壹、現況分析</p> <p>一、73%臺灣雇主面臨人才短缺</p> <p>依據 ManpowerGroup 「2016/2017 人才短缺調查」報告，我國人力短缺情況僅低於日本(86%)，且創 2007 年以來新高；徵才難度最高的職缺為「業務代表」，依序為「工程師」、「技術人員」及「研發人員」。</p> <p>二、5+2 產業人才招募不易</p> <p>據各部會重點產業人才供需調查，智慧機械、亞洲·矽谷(如通訊設備、雲端巨量)、IC 設計及面板等產業所需人才(如軟體設計、電子工程、系統分析等)多數面臨招募困難。</p> <p>三、2021 年我國人才供給赤字惡化最嚴重</p> <p>依據 Oxford Economics 「全球人才 2021」調查報告，我國人才赤字最為嚴重係因人口老化趨勢及教育水準預期提升有限。</p> <p>根據上述分成以下面向觀察得知：</p>

面向一、赴海外工作人數持續累增

1. 104 年國人赴海外工作人數為 72.4 萬人，近 7 年增加 6.2 萬人
2. 教育程度：以大專以上為多，占比達 72.52%
3. 工作地點：赴中國大陸人數最多，占 58.0%，東南亞占 15.4% 次之
4. 年齡：20~44 歲青壯年逾半數，占 56.76%

面向二、外國專業人才來臺有限

外國專業人才有效聘僱許可人數雖於 104 年首度突破 3 萬人，惟至 106 年 9 月底計 32,031 人，占總就業人口 0.3%，其中從事專門性技術性工作者 18,488 人(約占 57%)，補習班語文教師工作 4,375 人(約占 14%)次之

貳、原因解析

一、國內發展機會相對不足

1. 國內經濟成長趨緩

2001-2016 年我國經濟成長率減緩至 3.8%，尤其是近年投資成長更形低落，加以中國大陸及東協國家快速崛起；尤其是中國大陸與我國語言及文化相近，進入障礙較小，更易吸引人才前往。

2. 產業持續外移

對外投資持續擴增，其中以對中國大陸投資金額最高，至 2016 年止累計已達 1,710 億美元(折合新臺幣 5 兆 1 千多億元)。

二、薪資成長停滯且不具國際競爭力

1. 國內薪資成長停滯

2001 至 2016 年我國名目薪資平均成長 1%，實質薪資則零成長，僅較日本為佳(-0.7%)，低於其他主要國家。

2. 我國高階產業人才薪資偏低

我國與中國大陸、香港比較，除 ICT、工程領域接近外，其餘則呈現一定落差。

三、各國競相延攬人才

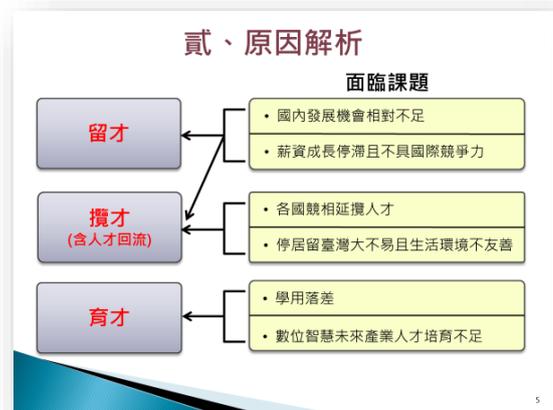
1. 各國積極攬才

● 新加坡

通過「外國人雇用法」，推動個人化就業准證、企業家准證，提供外國人才尋職、工作及投資許可

● 中國大陸

推動「千人計畫」，引進國家重點產業、實驗室所需人才；設立青年創



業基地，大規模引進我國青年創業家

- **日本**

實施「外國優秀人才積點制度」，延攬醫療、科技、人文、國際業務等專業人才

2. 個別企業挖角

- **中國大陸**

IC 設計與代工、工具機、高階電子關鍵零組件等產業，積極挖角我國相關產業人才

- **新加坡**

挖角我國資訊、生物科技及生化產業等人才

- **南韓**

挖角我國科技產業人才

- **馬來西亞**

挖角我國醫護人員

- **卡達**

爭取我國機師

四、學用落差

1. 教育體制課程僵化缺乏彈性，產業界普遍反映產學存有落差

2. 學校教學技能未能符產業所需，導致青年就業面臨困難

五、數位智慧未來產業人才培育不足

數位經濟已翻轉全球各產業型態，分析我國重點產業人才短缺職類，以科學及工程專業人員需求最高，但近年我國高等教育 STEM(科學、技術、工程及數學) 領域之畢業生人數占比持續下降，無法回應數位經濟發展趨勢。

執行成效：

本次講者針對台灣人口流失之問題進行探討，說明面臨高齡化社會勞動人口減少勞動力降低，將帶來台灣產業變化，面臨人口大兩流失，海外國家積極攬才，台灣該如何面臨人口減少的同時訂立留才計畫，同時延攬國外人才包括流失人才回國就業，為當務之急之事，而人口銳減除了面臨勞動力下降同時也須面對產業轉型的情況，也會面臨國家安全問題的發生，如何保障國土安全，除了有先進的軍事設備與縝密布局之外，一定勞動力人口之維持攸關國土安全重大發展。

相關圖片

相關圖片 1

相關圖片 2



楊翹楚科長說明授課主題

相關圖片 3



楊翹楚科長授課情形(一)

相關圖片 4



楊翹楚科長授課情形(二)

相關圖片 5



同學上課情形(一)

相關圖片 6



同學上課情形(二)



同學上課情形(三)