

**中國文化大學教育部 108 年高等教育深耕計畫  
計畫成果紀錄表**

<b>子計畫</b>	B4 強化學院跨領域特色教學	
<b>具體作法</b>	B4-7-2 融合勞動學科知識架構，創新跨域課程，優化多元教學	
<b>主題</b>	職能與訓練、工會發展、跨國企業管理與國家策略之勞動與人力資源 跨域研究-創新跨域課程成果發表會	
<b>內容</b> (活動內容簡述 / 執行成效)	<p>主辦單位：勞工關係學系</p> <p>活動日期：108 年 6 月 2 日(日)上午 9 時 00 分至 15 時 00 分</p> <p>活動地點：勞工研究資料中心基金會（台北市北平東路 24 號 7 樓之 1）</p> <p>主持人：白景文</p> <p>參與人數：77 人</p> <p>內 容：</p> <p><b>1. 成果發表：</b></p> <p>(1) 吳郁雯/勞資爭議調解人職能基準之研究</p> <p>(2) 張郁汶/經濟全球化衝擊勞動市場下的工會策略</p> <p>(3) 林采穎/外派人員回任與職涯發展之研究-以無印良品公司為例</p> <p>(4) 吳蔚宸/企業以實習制延攬地主國僑外生作國際派任人員之考量</p> <p><b>2. 執行成效：研究成果 1 篇</b></p> <p>職能與訓練、工會發展、跨國企業管理與國家策略之勞動與人力資源跨域研究</p>	
	活動照片電子檔名稱 (請用英數檔名)	活動照片內容說明(每張 20 字內)

財團法人  
勞工研究資料中心  
基金會

NEW!  
**新時代**  
勞動與人力資源挑戰  
**學術研討會**  
創新跨域課程成果發表

6/2  
週日 早上09:00開始  
下午1:00

0830 ~ 0900 報到

0900 ~ 0910 開幕致歡迎詞 主持人：中國文化大學勞工關係學系 白景文 副教授

報告人及報告主題：  
1. 鄭曉謙/人力資源發展分析：澳門在「一帶一路」戰略定位與機遇  
2. 黃新龍/從「智識論」及「階級論」探討臺灣學術與政策

0910~1020 評論人：  
1. 中國文化大學行銷與觀光管理學系 鄭文宗 教授兼所長  
2. 中國文化大學勞工關係學系 康雅菁 助理教授  
主持人總結

1020~1040 茶敘

報告人及報告主題：  
1. 梁保愛/指導教授-白景文/勞資爭議調解人職能基準之研究  
2. 劉秋蓮/指導教授-林弘森/餐飲加盟店員工應具備之核心職能初探

1040~1200 評論人：  
1. 元德職業科技大學企業管理系 蔡宇新 副教授  
2. 中國文化大學勞工關係學系 康雅菁 助理教授  
主持人總結

1200~1230 午餐

報告人及報告主題：  
1. 張經文/經濟全球化衝擊對中場下的工會策略  
2. 林謙誠/從社會學觀點於公職人員訓練之初探  
3. 林采穎/外派人員即在與職涯發展之研究-以無印良品公司為例  
4. 吳新麗/企業以實習制度在地主國境外工作國際派任人員之考量

1230~1500 評論人：  
1. 勞動部勞動力發展署 官尚印 副署長  
2. 餐行科技大學資訊管理系 林詔凌 助理教授  
3. 中國文化大學勞工關係學系 白景文 副教授  
主持人總結

1500 意見交流

主辦單位：中國文化大學勞工關係學系

海報

活動照片  
(檔案大小以不超過 2 M 為限)



白景文老師  
主持



鄭天明老師  
進行評析

活動  
照片  
(檔案  
大小  
以不  
超過  
2M  
為  
限)



袁宇熙老師  
進行評析



康雅菁老師  
進行評析



施貞仰副署  
長進行評析



活動  
照片

(檔案  
大小  
以不  
超過  
2M  
為  
限)



林韶姿老師  
進行評析



吳郁雯  
報告



張郁汶  
報告

活動照片

(檔案大小以不超過2M為限)



林采穎  
報告



吳蔚宸  
報告

備註：活動照片請附上原始照片一併回傳

附件檔案	附件檔案名稱 (請用英數檔名)	附件名稱