**中國文化大學**

**教育部高教深耕計畫成果紀錄表**

|  |  |
| --- | --- |
| **子計畫** | 厚植專業知識，啟發創新能力，提升就業知能 |
| **具體作法** | 強化社團學習型組織領導與經營 |
| **主題** | 中國文化大學2020美組社團聯合幹部訓練研習營 |
| **內容**（活動內容簡述/執行成效） | 主辦單位：2020美組商學院、法學院、藝術學院系學會及康樂性社團活動日期：109/8/22-8/25 (活動籌備日期：7/13-8/25)活動地點：中國文化大學校本部、財團法人中華基督教衛理公會福音園、金山青年活動中心參與人數：82人（教師1人、工作人員19人、學員62人）執行成效：三天營隊使新任幹部了解未來社團運作，以及培養處事、應變能力，藉由安排各種基礎課程與團隊合作活動，進而提升系學會、社團間凝聚力及團隊互助精神，並增進各社團之情誼，整體滿意度達95%以上。核心能力成長率

|  |  |
| --- | --- |
| 題目 | 成長率 |
| 1.積極投入學習，培養自己應對進退的能力。 | 12% |
| 2.凡事樂觀進取，並樂於助人。  | 10% |
| 3.樂於接受任務，並認真完成。 | 8% |
| 4.勇敢面對困境，不逃避。 | 8% |
| 5.能正向思考問題。 | 10% |
| 6.遇到問題，能積極面對，並累積處理經驗。 | 7% |
| 7.能夠系統化收集相關資訊，找出問題發生的原因。 | 11% |
| 8.能評估各種問題解決方案的優劣，找出最佳方案。 | 7% |
| 9.能獨立思考並勇於提出個人見解。 | 6% |
| 10.當問題超出能力範圍無法處理時，願意尋求協助。  | 7% |
| 11.主動參與團隊，積極協助團隊發展。 | 11% |
| 12.支持團隊的決定，並全力以赴。  | 7% |
| 13.為了團隊能排除個人喜好，必要時能調整自己的角色或行為。 | 8% |
| 14.接納團隊成員意見，並願意與團隊成員分擔責任共同解決問題。 | 6% |
| 15.能建立團隊的合作模式，發展團隊的工作文化。 | 8% |
| 16.能專注傾聽他人意見，並運用適當方法達到溝通目的。 | 8% |
| 17.積極參與討論，從容且條理分明的回應他人，並完整表達自己的意見。 | 5% |
| 18.他人意見與自己不同時，仍然樂意傾聽。 | 7% |
| 19.能了解自己個性的優缺點，並積極改善。 | 6% |
| 20.能以同理心了解他人感受，建立良好人際關係。 | 7% |
| 21.願意評估原來的作法，並嘗試用新的方法解決問題。 | 7% |
| 22.能用心觀察以累積創新能量。 | 5% |
| 23.願意接受及學習新事物，並將想法轉換成行動。 | 5% |
| 24.能夠蒐集、分析各方意見，並提出嶄新的觀點。 | 9% |
| 25.能在學習中反思並建構新觀念。 | 6% |

 |
| **活動照片**(檔案大小以不超過2M為限)  | **活動照片電子檔名稱****(請用英數檔名)** | **活動照片內容說明(每張20字內)** |
| IMG_0702 | 破冰時間 |
| IMG_0805 | 始業式 |
| IMG_1036 | 團體動力 |
| IMG_3947 | 晚宴 |
| IMG_4039 | 夜宴 |
| IMG_4305 | 小隊時間 |
| IMG_4431 | 營歌教跳 |
| IMG_4613 | RPG小隊合照 |
| IMG_4849 | 自力造筏 |
| IMG_5125 | 營火晚會 |
| ../Desktop/cb619444da514909b4113b2d4dabfa17a_30256749_200902.jpg | 所有工作人員合影 |