

中國文化大學【教學實踐教師專業成長社群】活動紀錄表

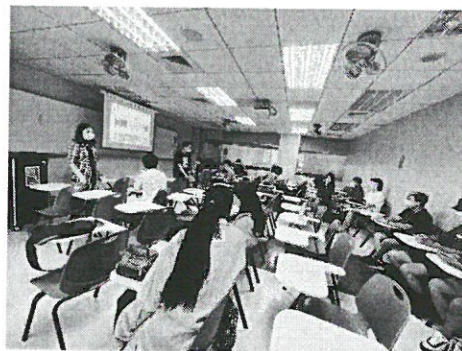
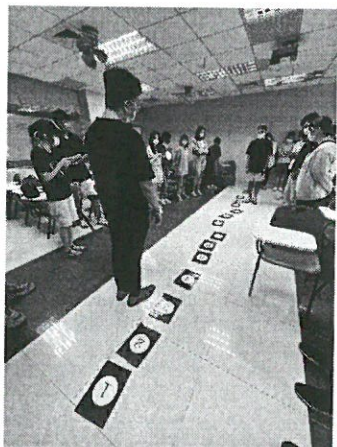
填表日期： 110 年 10 月 4 日

社群名稱	A2-4-110011 從 3W 學習法體驗人力資源管理		
召集人	毛筱艷	系所／職稱	國際企業管理學系 系主任/ 教授
活動主題	3W 學習法運用在人力資源領域	課程講師：	高于歡 老師
活動日期	110 年 10 月 4 日	活動地點	大恩 703
活動時間	09 時 00 分至 13 時 00 分	與會人數	社群出席成員： 4 人 非社群出席成員： 45 人 (線上 27 人+實體 18)
活動報導 (活動方式或內容簡述)	<p>人力資源管理是圍繞著「人」的專業，進入門檻也許不高，但是要走的長遠，就要了解人事管理 (HRM)、學習發展 (L&D) 和人資策略夥伴 (HRBP) 三個人資領域的不同，雖然人力資源管理是一門 1970 年代末才開始興起的專業，但早已是學生進職場前必學的「企業五管」之一，和生產、行銷、研發、財務面向，成為企業管理最基本、重要的五大功能。其中 3W 學習法可以讓學生從體驗化學習的過程中，提高學習動機，而教學實踐教師專業成長社群可透過工作坊、讀書會的方式，將課程設計與知識技術相關來達到預期目標。</p>		

執行成效

1. 用 3W 做為問題導向、讓學生改變學習方式，從學生的討論計畫必須有原創性與問題導向，並且深化並統合人力資源相關知識。
2. 小組分組競賽合作，貢獻明確且組織盤點：每個個人的貢獻必須顯著、可辨識。
3. 討論過程互助學習學生進行公開評論與討論。

活動照片



線上課程截圖

人力資源管理的角色變化

圖 1.3

人力資源管理演進的演進
基於 Richard Schonberger, "The Evolution of HR: Developing HR as an Integral Consulting Organization," Human Resource Planning, September 2017, volume 30, issue 3.

年代	主要的企業議題	HR 共同的名稱
1900 年代之前	小型企業及工廠組織	沒有 HR 人員
1900 年代	工業革命早期及第一次世界大戰導致大型企業的成長	勞工關係及人事
1920 年代	全球經濟大蕭條、霍桑實驗人際關係研究、首次勞工相關立法	工業關係及人事
1940 年代	第二次世界大戰、大型多元化企業	人事管理
1960 年代	人權運動	人事
1980 年代	全球化及科技發展之衝擊、知識/服務經濟的興起、人力資本	人事/人力資源
2000 年代	現代化組織、組織效能、策略性人力規劃	人力資源管理

線上課程截圖

備註

1. 請於每次活動結束後一周內，將相關憑證及本表，併同文宣品、講義資料、簽到單、照片或影音檔等，送交本中心辦理經費核銷。
2. 本表如不敷使用，請自行以 A4 用紙依規格增列欄位，如有相關活動文宣亦請提供。

中國文化大學 高教深耕

110 學年度「教學實踐教師專業成長社群」

主 題：3D學習法運用在人力資源領域

時 間：110年10月4日 星期一

地 點：大恩903

李政霖	李昱萱
周鈺薇	林士涵
張敦碩	李柏賢
甘文佑	高子歡
陳怡雅	鄭紹威
李筱苒	吳敏華
賴品瑩	
王俊翔	
王邦宇	
陳奇村	
李昌敏	
何文迪	