

中國文化大學 114 學年度高等教育深耕計畫 成果紀錄表

計畫名稱	C1 擴大推動產學合作及實習媒合，接軌產業需求，提升育才成效 C1-3-1 勞動與人力資源專業之永續及科技跨域就業實務技能養成計畫	
計畫內容	整合企業人力資源發展專業結合永續議題，洽談企業產學合作計畫	
內容 (活動內容簡述)	洽談廠商：領導力企業管理顧問有限公司 討論日期：114 年 11 月 14 日(二) 16:30~17:45 討論地點：文化大學忠孝館 討論事項： <ul style="list-style-type: none"> ➢ 洽談與領導力公司共同開設微證照課程模式 ➢ 主題：勞動治理與職場安全 (Labor Governance & OSH) ➢ 內容：包含團體協約、職場風險管理、工安文化強化。面向企業內部之職業安全衛生之程序書、風險評估表、教育訓練教材之共同研發。 	
活動照片	活動照片電子檔名稱	活動照片內容說明
活動照片	<div style="text-align: right; margin-bottom: 10px;">  </div> <h2 style="text-align: center;">2.健康與安全 (B主題)</h2> <ul style="list-style-type: none"> • 改版的重點：配合 ISO 45001 改版加強相關議題管制因應。 • B1 職業安全 • 建議使用“層次控制”(包括消除危害、使用替代流程、替代物等)進行緩解安全危害。 • 應針對危險事故和相關風險持續訓練。 • B2 應急準備 • 緊急應變演練必須至少每年執行一次，或按照當地法律的要求執行，以較嚴格者為標準。(明確定義緊急應變演練的最低標準執行次數，但台灣法律比較嚴格，每半年一次) 	RBA 7.0 改版內容— 健康安全面向



洽談發展計畫

活動
照片

1. 勞工 (A主題)

Leadership

- 改版的重點：人權保護的範圍、對象和執行要點定義得更明確。
- A1 自由選擇職業
- 員工在「工作場所、宿舍」不應該被限制行動自由。
- 員工自由離職或終止僱傭關係的權利時不會受到懲罰。
- A2 青年勞工
- 應實施適當的機制來驗證勞工的年齡。
- 發現童工，應提供幫助/補救。
- A3 工時
- 強調加班應該是要自願的。

討論 RBA 7.0
改版內容重點—
勞工人權保障面
向

1. 勞工 (A主題)

Leadership

- A5 人道待遇
- 將不人道的待遇內容擴項至「性別暴力」、「性虐待」、「霸凌」及「公眾羞辱」。
- A6 不歧視 / 不騷擾 (原項目標題只有「不歧視」)
- 不得讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查如懷孕或童貞體檢，也說明該準則參考了國際勞工組織《(就業和職業) 歧視公約》

討論 RBA 7.0
改版內容重點—
涵蓋勞工公平尊
重的對待

RBA輔導實績(2024)

- | | | | |
|-----------------|----------------|-------------------|---------------------|
| • 正文科技 | • 聯仕電子化學材料 | • 鴻佰科技 | • 群創光電(供應商大會) |
| • 鼎翰科技 | • 台光電子材料 | • 美商定誼科技 | • 台灣國際航電 |
| • 中美矽晶製品(宜蘭分公司) | • 欣銓科技 | • 日月光半導體製造(高雄楠梓廠) | • 盧森堡商達寶國際(新竹分公司) |
| • 至得工業 | • 啟基科技 | • 華騰國際科技 | • 奇鼎科技 |
| • 日月光半導體製造(桃園廠) | • 富迪印刷 | • 乾坤科技 | • 台灣力森諾 |
| • 臺灣化學纖維 | • 乾坤科技(推行小組訓練) | • 福懋科技 | • 百利通亞陶科技 |
| • 友達光電(供應商大會) | • 瑞峰半導體 | • 聯亞科技 | • 榮眾科技 |
| • 群創光電(推行小組訓練) | • 旭立科技 | • 燿華電子 | • 瑞鼎科技(推行小組/高階主管訓練) |
| • 川益科技(改版輔導) | • 達運精密工業 | • 益睿科技 | • 盟創科技 |
| • 緯創資通 | • 台灣錫箔 | • 志超科技 | • 晶元光電 |
| • 安費諾亮泰企業 | • 勤誠興業 | • 奇美實業 | • 瑞峰半導體 |
| | | | • 台灣半導體 |

公司 RBA 輔導
實績，涵蓋各科
技廠商